

***НОВЫЕ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ ТРУДА***

**ВНИМАНИЕ!**

Начали действовать новые санитарные правила СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные Главным государственным санитарным врачом РФ (главой Роспотребнадзора), [постановление от 02.12.2020 № 40](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=1000000001&date=10.03.2021).

Они вступили в силу с 01.01.2021 и будут действовать 6 лет – до **1 января 2027** года.

Одновременно утратили силу [СП 2.2.9.2510-09](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=293605&dst=100013&date=10.03.2021) (утв. постановлением от 18.05.2009 № 30. И это вполне логично, так как этот СанПин по сути регулировал только гигиенические требования к условиям труда **инвалидов**.

Новый [СанПин 2.2.3670-20](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) устанавливает санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению безопасных для человека условий труда, соблюдение которых **обязательно** для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

**Какие отношения охватывает новый регламент**

[**СП 2.2.3670-20**](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) **включают следующие требования касаемо условий труда:**

к производственному контролю за условиями труда;

разработке и реализации санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников;

разработке и реализации санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на этапе эксплуатации, реконструкции и модернизации производства;

к производственным зданиям, помещениям, сооружениям;

к организации технологических процессов и рабочих мест;

к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка;

требования к санитарно-бытовым помещениям.

[**СанПином 2.2.3670-20**](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) **установлены требования к условиям труда в зависимости от вида деятельности** – добыча полезных ископаемых, производство и переработка металлов, литейное производство, производство сварочных материалов, строительных материалов, лакокрасочных материалов, бытовой химии, комбикормов, обуви, текстильных и швейных изделий и др.

**Также в** [**санитарных правилах 2.2.3670-20**](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) **есть требования:**

к устройству и эксплуатации оборудования;

технологическим процессам и проведению работ, в т. ч. деятельность с пестицидами и агрохимикатами;

организации работ с персональными компьютерами и копировально-множительной техникой.

**Отдельные Приложения 1 и 2 к СП 2.2.3670-20 регламентируют соответственно:**

[Требования](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100206&date=10.03.2021)к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов;

[Факторы](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100582&date=10.03.2021) производственной среды и производственные процессы, обладающие канцерогенными свойствами.

Санитарные правила [СП 2.2.3670-20](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) **не распространяются** на условия труда:

водолазов;

космонавтов;

условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

**Требования к рабочему месту**

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОЧЕЕ МЕСТО ПРЕДНАЗНАЧЕНО ДЛЯ РАБОТЫ В ПОЛОЖЕНИИ СИДЯ** | **РАБОЧЕЕ МЕСТО ДЛЯ РАБОТЫ СТОЯ** |
| Производственное оборудование и рабочие столы должны иметь пространство для размещения ног высотой не менее **600 мм**, глубиной – не менее **450 мм** на уровне колен и **600 мм** на уровне стоп, шириной не менее **500 мм.**  Про **подставку для ног** в новом СанПине, в отличие от прежнего, ничего не сказано. | Производственное оборудование должно иметь пространство для стоп высотой не менее **150 мм**, глубиной не менее **150 мм** и шириной не менее **530 мм.** Кроме того, такое место нужно оснастить **сиденьем-поддержкой.** |

Для работающих **12 и более** часов (при наличии перерыва на сон) должно быть оборудовано место для сна и принятия горячей пищи.

А при оборудовании рабочего места инвалида работодатель должен руководствоваться индивидуальной программой реабилитации такого сотрудника ([п. 3.3](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100060&date=10.03.2021) СП 2.2.3670-20).

[СП 2.2.3670-20](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) не содержат требования об обязательном наличии паспорта рабочего места.

Норматив площади помещения в расчете на 1 рабочее место ([п. 249](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100487&date=10.03.2021) СП 2.2.3670-20):

для пользователей персональных ПК/ноутбуков с жидкокристаллическим или плазменным экраном должен составлять не менее **4,5 кв. м**;

для экранов на базе электронно-лучевой трубки – **6 кв. м.**

Площадь помещений для одного работника независимо от вида выполняемых работ должна составлять не менее 4,5 кв. м.

**Особенности условий труда женщин**

[**Раздел VII**](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100175&date=10.03.2021) **содержит Требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка.**

Прописано, что беременные женщины и в период кормления ребенка **не должны** выполнять производственные операции, связанные с:

подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса;

подъемом предметов труда с пола;

статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса;

вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда).

Беременных **нельзя допускать** на работы:

на оборудовании, использующем ножную педаль управления;

на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса;

связанные с воздействием возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний.

Кстати, сославшись на рассматриваемый [СанПин 2.2.3670-20](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100015&date=10.03.2021) Минтруд России в письме [от 25.02.2021 № 15-0/ООГ-471](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=QUEST&n=202293&dst=100004,1&date=10.03.2021) заключил, что этим документом каких-либо ограничений или запретов, связанных с трудовой деятельности беременных на персональных компьютерах **не установлено**. Поэтому делать перевод сотрудницы в положении на другую позицию работодатель **не обязан.**

**Контроль за условиями труда**

Работодатели должны осуществлять производственный контроль за условиями труда. Это касается и **обычных офисных помещений**. Также нужно разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические мероприятия.

Так, в производственных помещениях с **постоянным** пребыванием работников и помещениях для отдыха должно быть организовано предотвращение вреда здоровью сотрудников от воздействия избыточного тепла или холода.

По итогам производственного контроля и специальной оценки условий труда предприятие должно разработать и выполнять в установленные сроки перечень мероприятий по улучшению условий труда для снижения рисков на здоровье в части профессиональных заболеваний, а также заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда.

Новые правила нужно применять при организации безопасных условий труда во всех организациях и для всех работников. Исключение – условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2021 год.**